

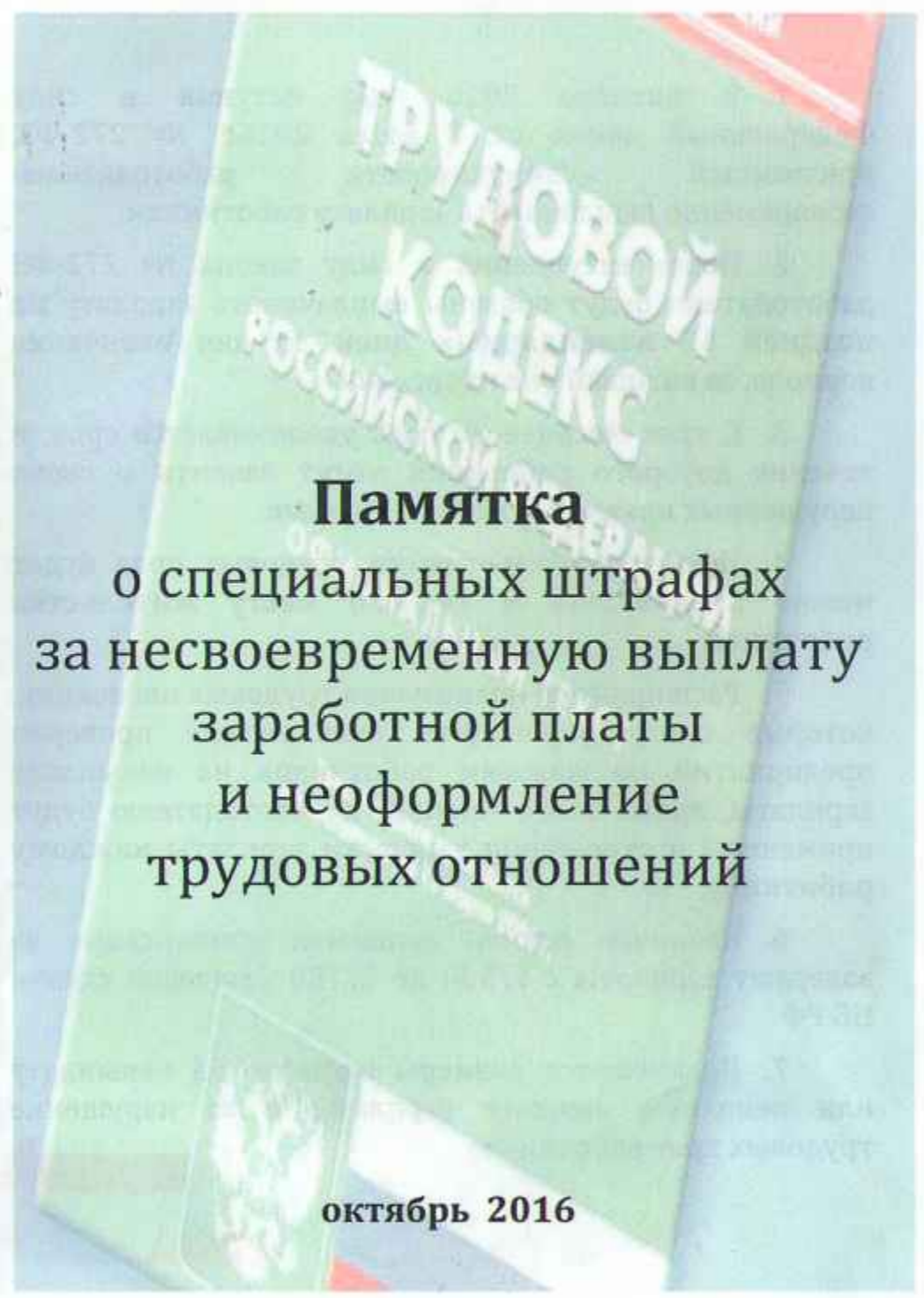
Таблица с заголовком "Сведения о штрафах за нарушение трудового законодательства".

№ п/п	Наименование нарушения	Сумма штрафа
1	Несвоевременная выплата заработной платы	50 000 руб.
2	Неоформление трудовых отношений	10 000 руб.
3	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
4	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
5	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
6	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
7	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
8	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
9	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
10	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.

Всего штрафов: 10 шт. Сумма штрафов: 500 000 руб.

Таблица с заголовком "Сведения о штрафах за нарушение трудового законодательства".

№ п/п	Наименование нарушения	Сумма штрафа
1	Несвоевременная выплата заработной платы	50 000 руб.
2	Неоформление трудовых отношений	10 000 руб.
3	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
4	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
5	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
6	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
7	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
8	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
9	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.
10	Нарушение сроков выплаты заработной платы	50 000 руб.



**Памятка**  
**о специальных штрафах**  
**за несвоевременную выплату**  
**зарботной платы**  
**и неоформление**  
**трудовых отношений**

октябрь 2016



1. В октябре 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016г. № 272-ФЗ, призванный стимулировать работодателей своевременно выплачивать зарплату работникам.

2. После вступления в силу закона № 272-ФЗ работодатели будут обязаны выплачивать зарплату **не позднее 15 календарных дней** со дня окончания периода, за который она начислена.

3. С трех месяцев до года увеличивается срок, в течение которого работники могут заявить о своих нарушенных правах в судебном порядке.

4. Иски о восстановлении трудовых прав будет можно предъявлять **в суд по месту жительства работника**.

5. Расширяются полномочия трудовых инспекций, которые смогут проводить внеплановые проверки предприятий по жалобам работников на невыплату зарплаты, кроме этого санкции к работодателю будут применены в отношении задержки зарплаты **каждому работнику**.

6. Увеличен размер денежной компенсации за задержку зарплаты с 1/300 до 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ

7. Повышаются размеры штрафов за невыплату или неполную выплату зарплаты и за нарушение трудовых прав работников.



### Штрафы за задержку зарплаты

Кого накажут	Ответственность
Директора	10 000–20 000 руб. или предупреждение
ИП	1 000–5 000 руб.
Организацию	30 000–50 000 руб.
<b>Повторное нарушение</b>	
Директора	20 000–30 000 руб. или дисквалификация на 1-3 года
ИП	10 000–30 000 руб.
Организацию	50 000–100 000 руб.

### Штрафы за уклонение от оформления или ненадлежащего оформленного трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

Кого накажут	Ответственность
Граждан	-
Директора	10 000–20 000 руб.
ИП	5 000–10 000 руб.
Организацию	50 000–100 000 руб.
<b>Повторное нарушение</b>	
Граждан	<b>5 000 рублей</b>
Директора	<b>дисквалификация на 1-3 года</b>
ИП	30 000– 40 000 руб.
Организацию	100 000–200 000 руб.



Заявление можно зарегистрировать в организации (2-й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления).

В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты нелегальной зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплаты нелегальной зарплаты и возможной неуплате Вашим работодателем налога на доходы физических лиц в налоговые органы (в письменной форме) по месту нахождения организации.

4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета.

5. Обратиться в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области о фактах нарушения трудового законодательства.

**Если работодатель не реагирует  
на ваши требования,  
за защитой трудовых прав  
ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ**

в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;

в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области (по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская, д. 19);

в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Кемеровской области: 650992, г. Кемерово, ул. Красная, д. 24);

в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте «Онлайн Инспекция. РФ»

Телефон «горячей линии» Департамента труда и занятости населения Кемеровской области:

**8 (3842) 58-72-84**

Департамент труда  
и занятости населения  
Кемеровской области



Кемерово  
2017



**Основные негативные последствия для работника, получающего нелегальную заработную плату:**

### 1. Больничные, отпускные и другие пособия меньше

Бухгалтерия рассчитывает отпускные по официальному, а не по фактическому окладу. Это значит, что вы получите существенно меньше.

Похожая ситуация - с больничными, пособиями по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Вы получите маленькое выходное пособие при увольнении. Если работодатель сокращает вас по своей инициативе, он должен вам компенсацию - два месячных оклада, но при «серой» зарплате выплатят только официальный оклад.

### 2. Самая крупная потеря – величина пенсии

По закону, работодатель отчисляет от зарплаты в Пенсионный фонд страховые взносы. По новой пенсионной формуле взносы отражаются на вашем индивидуальном лицевом счете в виде баллов. Их число зависит от размера официальной зарплаты.

Так, если ваша официальная зарплата – **10 000 руб.**, то за год работодатель

перечислит за вас 19 200 руб. и вы получите **1,5 балла**.

Если при этом ваша фактическая заработная плата – **40 000 руб.**, то будь она вся «белой» вы бы получили уже **6 баллов**.

К моменту выхода на пенсию разница будет существенной. (см. рисунок)



### 3. Трудно получить кредит

Если брать за основу лишь официальную зарплату, вряд ли вы сможете купить новое жилье, оформив ипотеку. Ежемесячный платеж по кредиту не может превышать **40 - 50%** от доходов заемщика. Если ваша официальная заработная плата – **10 000 руб.**, то сумма платежа должна быть 5 000 руб., но таких ипотечных платежей просто не бывает.

### 4. Сложнее получить налоговые вычеты

Получая нелегальную зарплату, вы не можете в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг. Чем меньше официальная зарплата, тем дольше вы будете получать социальный вычет. В некоторых случаях это растягивается на долгие годы.

### Что нужно сделать для защиты своих трудовых прав?

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Обязать работодателя перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты).

Для этого направить эти требования работодателю в письменном виде, с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчетным ведомостям.



Образец обращения

Мировому судье судебного участка № \_\_\_\_\_  
района города \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_  
(ФИО работника полностью)

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик \_\_\_\_\_  
(название предприятия)

Адрес: \_\_\_\_\_

**Исковое заявление**

Я работаю на \_\_\_\_\_ (название предприятия) в должности \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. Данный факт могут подтвердить свидетели \_\_\_\_\_, которые работают вместе со мной на предприятии.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, чем нарушает положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ.

Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ, прошу:

• допросить в качестве свидетелей:

а) \_\_\_\_\_ (ФИО), адрес: \_\_\_\_\_

б) \_\_\_\_\_ (ФИО), адрес: \_\_\_\_\_

• обязать администрацию \_\_\_\_\_ (название предприятия) заключить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку, а также погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение:

- копия искового заявления.
- Копия ответов из фондов (2 экз.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

**Инструкция для работника**

**«Что делать, если платят зарплату в конверте»**

**Что плохого в том, что Вам выплачивают зарплату «в конверте»?**

Если Вы получаете зарплату «в конверте» это означает, что работодатель:

- скорее всего, не заключил с Вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу;
- не производит отчисления из вашей зарплаты в пенсионный фонд на ваш индивидуальный лицевой счет;
- не производит отчисления из вашей зарплаты в медицинский страховой фонд;
- не производит отчисления из вашей зарплаты в фонд социального страхования;

*а это значит, что:*

1. Вам не идет трудовой стаж;
2. У вас нет гарантированного размера заработной платы (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
3. У вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:
  - права на отпуск, в том числе дополнительный и без сохранения зарплаты, отпуск по беременности и родам
  - права на оплату больничного листа
  - права на досрочный выход на пенсию, если Вы работаете во вредных условиях труда
  - права на сокращенный рабочий день, неделю, если Вы работаете во вредных условиях труда
  - права не работать в выходной и праздничный день
  - права не привлекаться к сверхурочным работам без вашего желания
  - права на охрану труда
  - права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
  - права на гарантии по коллективному договору
4. Вас могут уволить в любой момент, без пособий
5. Вы не будете получать пенсию по старости

**Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?**

1. Обратиться в департамент труда и занятости населения Кемеровской области:  
По обычной почте: 620000, г. Кемерово, пр-т, Советский, 63  
Также вы можете позвонить нам по телефону: (384 2) 58-72-84, написать по электронной почте:  
В Интернете: [http://www.uraltradeunion.ru/patru/v\\_konverte.html](http://www.uraltradeunion.ru/patru/v_konverte.html)



2. Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас на предприятии, с просьбой помочь защитить ваши трудовые права. Профсоюз поможет Вам пройти все последующие стадии восстановления нарушенных прав.

Если же профсоюза нет, либо он отказался Вам помогать, тогда все инстанции Вам придется проходить самостоятельно. Ещё у вас есть вариант создать вместе с другими работниками, права которых также нарушаются, свою профсоюзную организацию.

3. Следующий шаг – это обратиться в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования по месту нахождения Вашего предприятия с заявлением о предоставлении информации о том, перечисляет ли работодатель в пенсионный фонд взносы из Вашей заработной платы.

У вас должно быть страховое свидетельство государственного пенсионного страхования – обязанность по его получению и передаче Вам также лежит на работодателе. Данные этого свидетельства необходимы для оформления анкеты, которую Вы должны заполнить в пенсионном фонде. На основании Вашего письменного заявления (анкеты) пенсионный фонд обязан предоставить информацию обо всех произведенных работодателем отчислениях за указанный Вами период времени.

Из справки, предоставленной пенсионным фондом, будет ясно, производит ли работодатель отчисления или нет. Если производит и в должном размере – то вам не о чем беспокоиться. Но, скорее всего это не так, и тогда Вам придется начать кампанию по превращению вашей «черной» зарплаты в «белую» и узакониванию ваших трудовых отношений с работодателем.

4. Следующим Вашим шагом будет - обращение с письменным заявлением к работодателю с требованиями:

- оформить с Вами трудовой договор и внести данные о принятии Вас на работу в трудовую книжку
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов

Если работодатель согласился с Вашими требованиями и исправил все ошибки, то Вы можете праздновать победу.

Если работодатель упорствует, отказывает Вам или просто не отвечает на заявление, приготовьтесь к «правовой атаке».

Вам необходимо действовать сразу в нескольких направлениях и подать заявления:

- в вышестоящую по отношению к вашему предприятию организацию
- в Комиссию по трудовым спорам (если она есть на предприятии)
- в федеральную службу по труду и занятости
- в прокуратуру
- в суд

5. Обращение в вышестоящую по отношению к Вашему предприятию организацию

Возможно, Вам удастся решить проблему более-менее мирным путем, если сообщить о ней начальнику вашего начальника, не доводя дело до государственных структур.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 1,21,22 ФЗ «О Прокуратуре РФ,

прошу:

1) внести администрации \_\_\_\_\_ (название предприятия) представление об устранении нарушений трудового законодательства.

2) обязать администрацию \_\_\_\_\_ (название предприятия) устранить нарушения трудового законодательства и оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку, а также погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

#### 9. Обращение в суд

Для грамотного обращения в судебные инстанции Вам необходимо выяснить, какому судье Вы направите свой иск.

В соответствии с правилами статьи 23 Гражданского процессуального кодекса РФ «мировой судья рассматривает в качестве суда первой инстанции... дела, возникающие из трудовых отношений, за исключением дел о восстановлении на работе и дел о разрешении коллективных трудовых споров».

Также, согласно статье 28 ГПК РФ «иск к организации предъявляется в суд по месту нахождения организации».

Таким образом, Вам необходимо выяснить, какому мировому судье будет подсудно Ваше дело. Для этого Вам необходимо знать юридический адрес вашего работодателя. Мировые судьи рассматривают дела согласно распределению адресов по судебному участку.

Проще всего выяснить, какой у вас судебный участок, в районном суде. Как правило, списки с адресами мировых судей висят на стендах с информацией.

Свой иск Вы можете отдать на приеме мирового судьи, а можете направить по почте заказным письмом с уведомлением. Не забудьте все копии направленных документов сохранять у себя.



«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
\_\_\_\_\_ (подпись)

#### 8. Обращение в прокуратуру

До настоящего времени прокуратура играет существенную роль в защите прав и интересов граждан, в том числе в сфере соблюдения социально-трудовых прав граждан. Такие полномочия установлены ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 года N 2202-1.

В частности, в ст. 1 закона установлено, что «в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства прокуратура Российской Федерации осуществляет надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина ..... органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций».

Статьей 21 указанного закона предусмотрено, что «Предметом надзора являются... соблюдение Конституции Российской Федерации и исполнение законов, действующих на территории Российской Федерации... органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций».

В полномочия прокурора, согласно ст. 22 закона входит в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами вносить представление об устранении нарушений закона.

Опираясь на указанные нормы закона, направьте обращение в прокуратуру района, где находится Ваш работодатель и в прокуратуру субъекта Федерации.

#### Образец обращения

В прокуратуру \_\_\_\_\_  
(название субъекта федерации)

Адрес: \_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_  
(ФИО работника полностью)

Адрес: \_\_\_\_\_

#### Заявление

Я работаю на \_\_\_\_\_ (название предприятия) в должности \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

#### Образец обращения

В \_\_\_\_\_  
(название предприятия)

Адрес: \_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_  
(ФИО работника полностью)

Адрес: \_\_\_\_\_

#### Заявление

Я работаю на \_\_\_\_\_ (название предприятия) в должности \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, прошу обязать администрацию \_\_\_\_\_ (название предприятия):

- оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.  
\_\_\_\_\_ (подпись)

#### 6. Обращение в Комиссию по трудовым спорам

Если обращение в вышестоящую структуру не помогло – воздействуйте через Комиссию по трудовым спорам (далее – КТС) Вашего предприятия.

В соответствии со ст. 284, 385 Трудового Кодекса РФ комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, созданным на предприятии.

Трудовые споры рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.



**ВНИМАНИЕ!** В КТС Вы можете обратиться, если вы работаете у работодателя - юридического лица.

Если Ваш работодатель – физическое лицо, то спор между вами необходимо решать только в судебном порядке, это категорическое условие содержит ст. 391 Трудового кодекса РФ.

Образец обращения

В Комиссию по трудовым спорам  
(название предприятия)

Адрес: \_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_

(ФИО работника полностью)

Адрес: \_\_\_\_\_

Заявление

Я работаю на \_\_\_\_\_ (название предприятия) в должности \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 385-389 Трудового Кодекса РФ прошу обязать администрацию \_\_\_\_\_ (название предприятия):

- оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

7. Обращение в федеральную службу по труду и занятости

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров.

Деятельность Федеральной службы по труду и занятости регулируется Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ».

Образец обращения

В Федеральную службу по труду и занятости

(наименование субъекта Федерации)

Адрес: \_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_

(ФИО работника полностью)

Адрес: \_\_\_\_\_

Заявление

Я работаю на \_\_\_\_\_ (название предприятия) в должности \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

В соответствии с 5.1., 5.1.1., 5.5.1. Постановления Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324 «Об утверждении Положения о федеральной службе по труду и занятости» Федеральная служба по труду и занятости:

- осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проверки, обследования, выдачу обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечение виновных к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан.

На основании изложенного,

прошу:

- Вынести в адрес администрации \_\_\_\_\_ (название предприятия) предписание об устранении нарушений трудового законодательства.
- обязать администрацию \_\_\_\_\_ (название предприятия):
  - а) оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку
  - б) погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов.